

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДОНБАСЬКА ДЕРЖАВНА МАШИНОБУДІВНА АКАДЕМІЯ

ПОЛОЖЕННЯ

ПРО КАФЕДРУ ФІЗИЧНОГО ВИХОВАННЯ І СПОРТУ
СУСПІЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВОГО ІНСТИТУТУ
ДОНБАСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ
МАШИНОБУДІВНОЇ АКАДЕМІЇ

ПРИЙНЯТО
на засіданні Вченої ради
«25» червня 2026 р. протокол №11

ЗАТВЕРДЖЕНО
наказом в.о. ректора
від «25» червня 2026 р., №47

Краматорськ 2026

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 Положення про кафедру фізичного виховання і спорту (далі – Положення) Донбаської державної машинобудівної академії (далі – Академія або ДДМА) регламентує діяльність цього підрозділу, визначає його структуру, функції, а також порядок погодження та затвердження нормативної бази кафедри.

1.2 Кафедра фізичного виховання і спорту (далі – Кафедра) є базовим структурним підрозділом Академії (випускова кафедра), що провадить освітню, методичну, наукову (науково-дослідну) та спортивну діяльність за спеціальністю А7 «Фізична культура і спорт» і забезпечує виконання освітньо-професійних програм «Фізична культура і спорт» і «Фізкультурно-спортивна реабілітація» з навчальних дисциплін, що формують фахові компетентності за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти.

1.3 Кафедра забезпечує виконання освітніх програми першого рівня вищої освіти з навчальних дисциплін «Фізичне виховання» і «Основи національного спротиву», що формує загальні компетентності фахівця, а також може брати участь у підготовці здобувачів другого і третього рівнів вищої освіти.

1.4 Окремим пріоритетним напрямом діяльності Кафедри є організація та науково-методичний супровід фізкультурно-оздоровчої та спортивно-масової роботи в Академії, що здійснюється у позанавчальний час. Ця діяльність спрямована на популяризацію рухової активності, формування навичок здорового способу життя серед студентів усіх спеціальностей та співробітників ДДМА, а також на підготовку збірних команд Академії до змагань різного рівня. Водночас цей напрям виступає базою для практичної підготовки майбутніх фахівців зі спорту, забезпечуючи реалізацію фахових компетентностей здобувачів вищої освіти спеціальності А7 шляхом їхнього безпосереднього залучення до організації, суддівства та менеджменту академічних і позаакадемічних спортивних заходів.

1.5 Робота Кафедри організовується і здійснюється відповідно до комплексного плану роботи кафедри на навчальний рік за навчальною, методичною, науковою (науково-дослідною) організаційною, виховною та спортивно-масовою діяльністю. Плани готуються завідувачем кафедри та затверджуються ректором Академії, погоджується директором інституту.

1.6 Обговорення ходу виконання планів роботи та інших питань діяльності кафедри здійснюється на засіданні Кафедри, яке проводиться не менше одного разу на місяць.

1.7 На засідання Кафедри можуть запрошуватись, з правом дорадчого голосу, представники інших кафедр Академії або закладів вищої освіти, а також представники підприємств, організацій і установ.

1.8 Посади науково-педагогічних працівників Кафедри заміщуються за конкурсом. З науково-педагогічними працівниками укладаються строкові трудові договори (контракти) строком від одного до п'яти років (відповідно до ст. 55 ЗУ «Про вищу освіту»).

1.9 У контракті науково-педагогічного працівника обов'язково визначаються ключові показники ефективності (КРІ), що стосуються навчальної, методичної, наукової та організаційної діяльності. Виконання цих КРІ є підставою для продовження трудових відносин або преміювання.

1.10 Науково-педагогічний працівник зобов'язаний прозвітувати про виконання умов контракту та досягнення визначених КРІ на засіданні Кафедри. Такий звіт заслуховується не пізніше ніж за два місяці до моменту закінчення дії строкового трудового договору (контракту). За результатами звіту Кафедра приймає рішення щодо надання рекомендації Вченій раді факультету/інституту (або Академії) про доцільність оголошення конкурсу на заміщення посади або продовження контракту на новий строк (за наявності такої правової можливості).

1.11 Кафедра зобов'язана вести документацію з питань змісту і методів проведення освітнього процесу, здійснення науково-дослідної роботи, кадрових та інших виробничих питань. Перелік документації визначається інструкцією з діловодства та затвердженим ректором Академії «Переліком документів кафедри».

1.12 У своїй діяльності Кафедра керується Конституцією України, Законами України «Про вищу освіту», «Про освіту», «Про фізичну культуру і спорт», «Про наукову і науково-технічну діяльність», Постановою Кабінету Міністрів України «Про затвердження Національної рамки кваліфікацій», нормативними документами Кабінету Міністрів України щодо освітньої галузі; наказами та розпорядженнями Міністерства освіти і науки України; Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності закладів освіти, Положенням про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти; іншими законодавчими та нормативно-правовими актами з питань освіти; правилами і нормами з охорони і безпеки праці, протипожежної безпеки; Статутом Академії, Колективним договором Академії, антикорупційною програмою Академії, наказами, розпорядженнями та іншими документами, що регулюють освітню діяльність та цим Положенням.

1.13 При кафедрі фізичного виховання можуть створюватися курси, секції, науково-методичні лабораторії, центри, експериментальні майданчики тощо, а також підрозділи, що надають платні освітні, фізкультурно-оздоровчі, спортивно-масові та спортивні послуги. Такі підрозділи підпорядковані безпосередньо керівнику Академії, який, відповідно до Статуту закладу, призначає керівників підрозділі, визначає напрями їх основної діяльності та умови використання матеріально-технічної бази, що належить закладу вищої освіти.

1.14 На підставі Типового положення про кафедру Академії конкретними кафедрами Академії розробляються та надаються на затвердження до Вченої ради Академії, Положення про конкретну кафедру у строки визначені наказом ректора про введення в дію рішення Вченої ради, яким затверджено дане Положення.

2. МЕТА ТА ЗАВДАННЯ

2.1 Головною метою Кафедри є забезпечення викладання на високому науково-теоретичному і методичному рівні навчальних дисциплін відповідних освітніх програм за спеціальністю А7 «Фізична культура і спорт» та дисциплін «Фізичне виховання» і «Основи національного спротиву», проведення наукової, навчальної, інноваційної, методичної, організаційної роботи з метою надання якісних освітніх послуг, що відповідають стандартам вищої освіти.

На Кафедрі можуть поєднуватись різні форми підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації та стажування учасників освітнього процесу.

2.2 Основними завданнями Кафедри є:

- забезпечення якості освітнього процесу відповідно до стандартів вищої освіти та нормативних документів з організації освітньої діяльності;
- реалізація освітньо-професійних, освітньо-наукових програм, навчальних планів підготовки, перепідготовки й підвищення кваліфікації фахівців;
- формування академічної культури, дотримання професійних та етичних стандартів учасниками освітнього процесу;
- управління змістом та процесом підготовки здобувачів вищої освіти, його науково-методичним супроводженням;
- організація та створення умов для проведення науково-дослідних робіт на основі грантового фінансування;
- забезпечення творчої діяльності учасників освітнього процесу, використання отриманих результатів в освітньому процесі, підготовки наукових кадрів вищої кваліфікації;

- підготовка науково-педагогічних кадрів та організація підвищення їх кваліфікації;
- формування особистості шляхом патріотичного, правового, екологічного виховання;
- утвердження в учасників освітнього процесу моральних цінностей, соціальної активності, громадянської позиції та відповідальності, здорового способу життя, вміння вільно мислити та самоорганізовуватися в сучасних умовах;
- участь у програмах академічної мобільності, налагодження міжнародних зв'язків та провадження міжнародної діяльності в галузі освіти, науки і спорту;
- вивчення попиту на спеціальність А7 на ринку праці;
- сприяння працевлаштуванню випускників;
- організація та проведення навчальних занять з фізичного виховання, навчально-тренувальних занять спортивних секцій та фізкультурно-оздоровчих груп Академії в межах розкладу занять та/або у позанавчальний час, а також спортивних змагань та спортивно-масових заходів;
- організація навчально-тренувального процесу для здобувачів освіти в групах підвищення спортивної майстерності, формування збірних команд Академії з видів спорту;
- пропаганда здорового способу життя, занять фізичною культурою та спортом;
- залучення здобувачів освіти, викладачів та працівників Академії до оздоровчих занять фізичною культурою та масового спорту;
- організація та проведення масових фізкультурно-оздоровчих заходів;
- надання методичної допомоги іншим структурним підрозділам Академії з питань фізичної культури, спорту та рекреації.

2.3 Порядок роботи та прийняття рішень кафедрою:

2.3.1 Кафедра приймає рішення з усіх питань, що належать до її компетенції, на своїх засіданнях.

2.3.2 Засідання Кафедри вважається правомочним, якщо на ньому присутні не менше двох третин її штатного науково-педагогічного складу.

2.3.3 Рішення на засіданні Кафедри приймаються шляхом прямого відкритого голосування простою більшістю голосів присутніх, якщо інше не передбачено Статутом Академії або чинним законодавством України.

2.3.4 У випадках, передбачених нормативно-правовими актами України (зокрема, при обранні на посади, наданні рекомендацій до вчених звань тощо) або за рішенням самої Кафедри, голосування проводиться таємно.

2.3.5 Усі рішення засідання Кафедри фіксуються у протоколі засідання, який підписується завідувачем кафедри (або головуючим на засіданні) та секретарем Кафедри. Протоколи засідань Кафедри є офіційними документами та зберігаються відповідно до встановленого в Академії порядку.

2.3.6 До виключної компетенції засідання Кафедри належить обговорення та надання рекомендацій щодо: затвердження освітніх програм, робочих програм дисциплін, кандидатур гарантів ОП, кандидатур на завідування кафедрою, результатів звітів НПП про виконання контрактів, розподілу педагогічного навантаження.

3. ФУНКЦІЇ

З освітньої діяльності:

3.1 Проведення на сучасному рівні освітнього процесу на всіх формах здобуття вищої освіти різних видів навчальних занять відповідно до затверджених навчальних планів і графіків освітнього процесу.

3.2 Здійснення комплексного науково-методичного забезпечення навчальних дисциплін кафедри: підготовка робочих програм дисциплін, підручників, навчальних посібників, розробка навчально-методичних матеріалів щодо проведення усіх видів

навчальних занять і самостійної роботи здобувачів вищої освіти та інших рекомендацій, що дозволяє запроваджувати сучасні форми і методи навчання.

3.3 Впровадження Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи в освітній процес та рейтингового оцінювання академічних досягнень здобувачів вищої освіти.

3.4 Здійснення постійного контролю якості навчання здобувачів вищої освіти з дисциплін Кафедри.

3.5 Організація та контроль самостійної роботи здобувачів вищої освіти і сприяння у вивченні ними навчальних дисциплін Кафедри.

3.6 Забезпечення освітнього процесу електронними освітніми ресурсами.

3.7 Впровадження та вдосконалення системи забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти (система внутрішнього забезпечення якості).

3.8 Дотримання академічної доброчесності науково-педагогічними працівниками: розроблення та застосування засобів діагностики змісту і якості навчання (тестові завдання, завдання для контрольних робіт, екзаменаційні білети тощо) та систем оцінювання рівня знань, умінь, навичок, інших компетентностей.

3.9 Внесення пропозицій щодо складу екзаменаційних комісій за спеціальністю А7.

3.10 Організація проведення атестації випускників, забезпечення умов для ефективної роботи екзаменаційних комісій.

3.11 Розвиток зв'язків із підприємствами, організаціями і установами з метою удосконалення практичної підготовки здобувачів вищої освіти, вивчення сучасних технологій в галузі фізичного виховання і спорту, форм організації і управління спортивної підготовки; підвищення кваліфікації фахівців, пропаганди наукових знань та працевлаштування випускників.

3.12 Вивчення регіонального ринку праці освітніх послуг за спеціальністю А7 та розроблення пропозиції щодо оптимізації ступеневих освітніх програм.

3.13 На Кафедрі діють робочі групи з розроблення та супроводу освітніх програм, які очолюють гаранті освіти програм. Завідувач кафедри забезпечує умови для роботи гарантів та сприяє виконанню їхніх повноважень.

3.14 Подання пропозицій керівництву Академії щодо модернізації матеріальної бази Кафедри (спортивних зал, аудиторій, програмного забезпечення, спортивного інвентарю), необхідної для реалізації освітніх програм, а також забезпечення доступності освітнього середовища для осіб з особливими освітніми потребами.

3 навчально-методичної діяльності:

3.15 Розроблення та вдосконалення переліку компетентностей у межах підготовки фахівців на першому (бакалаврському), а у разі потреби – другому (магістерському) та третьому (освітньо-науковому) рівнях вищої освіти за спеціальністю А7 «Фізична культура і спорт».

3.16 Розроблення на підставі стандартів вищої освіти освітніх програм, структурно-логічних схем, навчальних планів зі спеціальності А7.

3.17 Розроблення, узгодження та затвердження навчальних програм дисциплін та робочих програм навчальних дисциплін Кафедри.

3.18 Виконання освітніх програм та робочих навчальних планів у частині блоку дисциплін вільного вибору здобувачів вищої освіти за спеціальностями Академії.

3.19 Розроблення та затвердження засобів діагностики рівня знань, вироблення чітких критеріїв виконання та оцінювання всіх видів робіт, завдань, що передбачені робочими програмами навчальних дисциплін Кафедри.

3.20 Розроблення та затвердження наскрізних програм практик.

3.21 Розроблення та впровадження освітньо-професійних, освітньо-наукових програм.

3.22 Удосконалення змісту навчання із врахуванням сучасних досягнень науки, техніки, технології та організації операційної діяльності.

3.23 Забезпечення впровадження прогресивних методів, новітніх методик, сучасних

інформаційних та інноваційних технологій навчання.

3.24 Розроблення та затвердження тематики курсових, кваліфікаційних робіт (проектів).

3.25 Підготовка монографій, підручників, навчальних посібників, інших навчально-методичних матеріалів відповідно до поточних та перспективних планів кафедри.

3.26 Планування заходів щодо підвищення педагогічної майстерності науково-педагогічних працівників.

З наукової та інноваційної діяльності:

3.27 Здійснення підготовки і підвищення кваліфікації науково-педагогічних кадрів, розгляд дисертацій, підготовлених до захисту членами Кафедри або здобувачами за дорученням ректора Академії.

3.28 Організація та виконання науково-дослідних робіт (далі – НДР) за профілем діяльності кафедри та з актуальних питань педагогіки вищої школи за рахунок грантових коштів та інших джерел фінансування.

3.29 Здійснення маркетингових заходів з просування на ринки та комерціалізація результатів виконання НДР.

3.30 Обговорення та впровадження результатів НДР у практичну діяльність та в освітній процес, видача рекомендацій для їх публікації.

3.31 Забезпечення підготовки та видання публікацій (монографії, словники, довідники, стандарти, наукові журнали, статті, доповіді тощо).

3.32 Організація, проведення та участь науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти у наукових семінарах, міжнародних, всеукраїнських конференціях, конкурсах, виставках тощо.

3.33 Створення умов для залучення здобувачів вищої освіти до наукової роботи.

3.34 Здійснення контролю за здобувачами вищої освіти, які беруть участь у виконанні науково-дослідної роботи, студентських наукових гуртках, наукових конференціях, семінарах.

3.35 Організація міжнародної співпраці в напрямі академічної мобільності, розширення участі науково-педагогічних працівників, студентів та аспірантів Академії у в міжнародних програмах академічних обмінів.

3.36 Участь співробітників Кафедри у роботі експертних рад, комісій, робочих груп тощо Міністерства освіти і науки, інших органів забезпечення якості освіти, спеціалізованих радах із захисту дисертацій доктора філософії та/або доктора наук.

З організаційної роботи:

3.37 Вивчення, узагальнення та розповсюдження кращого досвіду роботи науково-педагогічних працівників Кафедри та щорічне визначення їх педагогічного та наукового рейтингу.

3.38 Участь у складанні розкладу роботи екзаменаційних комісій.

3.39 Сприяння у проходженні стажування та підвищенні кваліфікації науково-педагогічних працівників Кафедри, контроль за виконанням плану підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників Кафедри.

3.40 Проведення організаційної та індивідуальної роботи з науково-педагогічними працівниками кафедри, здобувачами вищої освіти, спрямованої на їх активну участь в освітньому процесі, на розвиток професійної культури, дотримання етичних норм, правил внутрішнього розпорядку Академії у, забезпечення атмосфери вимогливості, доброзичливості та взаємної поваги у стосунках між працівниками, науково-педагогічними працівниками та здобувачами вищої освіти.

3.41 Встановлення творчих зв'язків із закладами освіти, галузевими організаціями, підприємствами, науково-дослідними інститутами, іншими підприємствами та організаціями незалежно від форм власності.

3.42 Організація та контроль за проведенням науково-педагогічними працівниками Кафедри навчальних занять, практик тощо.

3.43 Організація роботи кураторів академічних груп.

3.44 Участь в організації та проведенні вступної кампанії.

3.45 Проведення профорієнтаційної роботи з метою залучення осіб на навчання за спеціальністю, за якою Кафедра готує фахівців.

3.46 Проведення роботи щодо забезпечення систематичного зв'язку з випускниками Академії.

3.47 Підготовка договорів, меморандумів про співпрацю та проведення практик.

3.48 Супроводження та наповнення змістом, повнотою та актуальністю вебсторінки Кафедри та інших інформаційних ресурсів, які створені для висвітлення та супроводження діяльності Кафедри в мережі Інтернет. Обов'язковому оприлюдненню та своєчасному оновленню на вебсторінці Кафедри підлягають: відомості про кадровий склад, освітні програми та їх гарантії, навчальні плани, робочі програми навчальних дисциплін (силлабуси), тематика кваліфікаційних робіт, результати моніторингу якості освіти, інформація про бази практик та працевлаштування випускників.

3.49 Організація проведення Всеукраїнських студентських олімпіад за профілем діяльності Кафедри.

3.50 Забезпечення виконання рішень Вченої ради та Науково-методичної ради Академії, розпоряджень ректорату і декана факультету, доручень керівництва Академії.

3.51 Здійснення комплексу заходів, спрямованих на виховання високорозвиненої особистості в дусі українського патріотизму і поваги до Конституції України в умовах розвитку української державності.

3.52 Обговорення стану запровадження та виконання етичних академічних норм учасниками освітнього процесу на засіданнях Кафедри.

3.53 Розроблення та проведення заходів щодо впровадження в студентському середовищі здорового способу життя разом з органами студентського самоврядування.

3.54 Проведення заходів щодо підвищення духовного та культурно-освітнього рівня студентської молоді.

3.55 Проведення заходів щодо дотримання здобувачами вищої освіти законодавства України, морально-етичних норм поведінки як в Академії, так і за його межами, дбайливого ставлення до майна Академії.

3.56 Планування та організація заходів щодо соціально-психологічної адаптації в Академії першокурсників, підтримання зв'язків із батьками студентів.

3.57 Проведення заходів щодо дотримання здобувачами вищої освіти етичних норм академічної доброчесності: організація тижнів (днів), круглих столів та інших заходів з впровадження етичних засад та принципів академічної доброчесності учасників освітнього процесу Академії.

3.58 Організація забезпечення участі студентів у загально-академічних, культурно-масових та спортивних заходах.

3.59 Кафедра забезпечує реалізацію принципу студентоцентрованого навчання, зокрема шляхом забезпечення права здобувачів вищої освіти на вибіркові навчальні дисципліни, врахування їхньої думки під час моніторингу якості освіти та створення інклюзивного освітнього середовища.

З міжнародної діяльності:

3.60 Здійснення міжнародного співробітництва та партнерства у межах наданих повноважень з юридичними особами на підставі угод, укладених Академією.

3.61 Розроблення та реалізація комплексу заходів щодо інтеграції в міжнародний освітньо-науковий простір.

3.62 Вивчення міжнародного досвіду підготовки фахівців за профілем Кафедри та використання його в освітньому процесі.

3.63 Презентація діяльності та досягнень на міжнародному рівні.

3.64 Співпраця у різних формах та обмін досвідом з іноземними закладами вищої освіти й їхніми структурними підрозділами, науково-дослідними установами, громадськими об'єднаннями.

3.65 Організація обміну здобувачами вищої освіти та науково-педагогічними працівниками зі спорідненими кафедрами закладів вищої освіти партнерів згідно з договорами про співробітництво.

3.66 Участь у виконанні міжнародних освітніх проєктів, програм.

3.67 Створення умов для проходження студентами практики в закладах вищої освіти за кордоном, в організаціях і на підприємствах.

3 оздоровчої та спортивно-масової роботи:

3.68 Фізкультурно-оздоровча та спортивно-масова робота є невід'ємною складовою діяльності Кафедри. Вона спрямована на формування у здобувачів вищої освіти та працівників Академії цінностей здорового способу життя, підвищення рівня їхнього фізичного стану, рухової активності та залучення до регулярних занять спортом.

3.69 Кафедра реалізує цей напрям діяльності у позанавчальний час у взаємодії зі Студентським самоврядуванням Академії, Первинною профспілковою організацією ДДМА, спортивним клубом та іншими структурними підрозділами Академії.

3.70 Оздоровча та спортивно-масова робота базується на матеріально-технічних ресурсах Академії, а також на орендованих або партнерських спортивних спорудах (у разі потреби/умов релокації).

3.71 Розробка, впровадження та методичний супровід сучасних фізкультурно-оздоровчих і рекреаційних технологій для студентів усіх спеціальностей ДДМА.

3.72 Організація та проведення спеціальних оздоровчих занять для здобувачів вищої освіти, які за станом здоров'я віднесені до спеціальної медичної групи, з урахуванням новітніх практик фізкультурно-спортивної реабілітації.

3.73 Проведення систематичного моніторингу та оцінювання рівня фізичного здоров'я, фізичного розвитку і підготовленості студентів ДДМА в процесі їхнього навчання.

3.74 Ведення широкої просвітницької та інформаційної діяльності серед студентства та співробітників Академії щодо популяризації здорового способу життя, впровадження культури здоров'я та підвищення рівня щоденної рухової активності.

3.75 Розробка та затвердження на початку навчального року Календарного плану фізкультурно-оздоровчих та спортивно-масових заходів Академії.

3.76 Організація, проведення та суддівство внутрішніх змагань Академії із популярних серед здобувачів освіти видів спорту.

3.77 Організація і проведення масових оздоровчих та рекреаційних заходів.

3.78 Своєчасне оформлення регламентуючої документації (положень про змагання, наказів, кошторисів, протоколів) та підготовка інформаційних звітів за результатами проведених заходів.

3.79 Організація роботи спортивних секцій, гуртків та клубів за інтересами для здобувачів освіти, викладачів і співробітників ДДМА у позанавчальний час.

3.80 Формування, підготовка та забезпечення безперервного навчально-тренувального процесу збірних команд Академії з різних видів спорту.

3.81 Сприяння участі збірних команд ДДМА та окремих спортсменів-студентів в міських, обласних, всеукраїнських та міжнародних змаганнях (Студентських лігах).

3.82 Своєчасне оформлення регламентуючої документації (положень про змагання, наказів, кошторисів, протоколів) та підготовка інформаційних звітів за результатами проведених заходів.

3.83 Інтеграція спортивно-масової роботи в освітній процес – залучення здобувачів вищої освіти ОПП «Фізична культура і спорт» та «Фізкультурно-спортивна реабілітація» до організації, менеджменту та суддівства академічних змагань як додаткового елементу

практичної підготовки.

4. ПРАВА, ОБОВ'ЯЗКИ І ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

4.1 Кафедра для вирішення поставлених перед нею завдань має право на:

- академічну свободу, що реалізується в інтересах особи, суспільства;
- академічну мобільність для провадження професійної діяльності;
- обирати методи та засоби навчання, що забезпечують високу якість освітнього процесу;
- брати участь в управлінні Академією, у тому числі обирати і бути обраним (з числа науково-педагогічних працівників Кафедри) до вищого органу громадського самоврядування та Вченої ради Академії чи ради факультету;
- виносити на розгляд Вченої та Науково-методичної ради Академії, ради факультету пропозицій щодо удосконалення навчальних планів, освітніх програм, програм навчальних дисциплін тощо;
- взаємодіяти з усіма структурними підрозділами Академії при реалізації своїх функцій;
- проводити в установленому порядку семінари, конференції та інші заходи з питань освітньої та науково-дослідної роботи;
- здійснювати контроль за освітніми заходами, які проводять науково-педагогічні працівники Кафедри;
- заслуховувати звіти і давати оцінку результатам роботи працівників Кафедри;
- захист права інтелектуальної власності;
- на підвищення кваліфікації та стажування не рідше одного разу на п'ять років;
- інші права, передбачені законодавством і Статутом Академії.

4.2 Обов'язки науково-педагогічних працівників Кафедри.

Науково-педагогічні та педагогічні працівники Кафедри зобов'язані:

- забезпечувати викладання на високому науково-теоретичному і методичному рівні навчальних дисциплін відповідних освітніх програм за спеціальністю А7 «Фізична культура і спорт» та дисциплін «Фізичне виховання» і «Основи національного спротиву», провадити наукову діяльність (для науково-педагогічних працівників);
- підвищувати свій професійний рівень, педагогічну майстерність, наукову кваліфікацію;
- дотримуватися норм педагогічної етики, моралі, поважати гідність і права всіх учасників освітнього процесу Академії, прищеплювати їм любов до України, виховувати їх у дусі українського патріотизму і поваги до Конституції України та державних символів України;
- дотримуватися в освітньому процесі та науковій (творчій) діяльності академічної доброчесності та забезпечувати її дотримання здобувачами вищої освіти;
- розробка електронного методичного забезпечення навчальної дисципліни;
- розвивати самостійність, ініціативу, творчі здібності учасників освітнього процесу Академії;
- дотримуватися законів України, Статуту Академії, Кодексу академічної доброчесності, Колективного договору, інших нормативно-правових актів.

4.3 Кафедра несе колективну відповідальність за:

- якісне і в повному обсязі виконання вимог робочих навчальних планів і програм навчальних дисциплін Кафедри;
- рівень знань, умінь і навиків, інших компетентностей, набутих здобувачами вищої освіти в процесі навчання;
- дотримання академічної доброчесності;
- своєчасне і якісне програмно-методичне забезпечення закріплених за Кафедрою

дисциплін;

- повноту і якість виконання запланованих освітніх, методичних, наукових та спортивно-масових заходів;
- своєчасність і об'єктивність наданої інформації про свою діяльність. Крім того, відповідальність кожного працівника Кафедри індивідуальна, залежно від покладених на нього посадових обов'язків і визначена його посадовою інструкцією та Правилами внутрішнього трудового розпорядку Академії.

5. СТРУКТУРА ТА УПРАВЛІННЯ

5.1 Кафедру створюють, реорганізують та ліквідують за рішенням Вченої ради Академії, яке вводиться в дію наказом ректора Академії. Реорганізація Кафедри здійснюється в разі виробничої необхідності у формі злиття Кафедр, поділу Кафедри чи виокремлення з її складу нової Кафедри.

5.2 До складу Кафедри входить не менше п'яти науково-педагогічних працівників, для яких Кафедра є основним місцем роботи, і не менш як три з них мають науковий ступінь або вчене (почесне) звання. Кадровий склад Кафедри повинен постійно відповідати Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти, затвердженим Кабінетом Міністрів України, за всіма спеціальностями та рівнями вищої освіти, за якими Кафедра є випусковою, а також вимогам Положення про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів.

5.3 Завідувач кафедри обирається на посаду Вченою радою Академії (або Вченою радою факультету/інституту, якщо це передбачено Статутом) строком на п'ять років за конкурсом. Ректор Академії укладає з обраним завідувачем кафедри контракт. Одна і та сама особа не може займати посаду завідувача однієї кафедри більше ніж два строки підряд (відповідно до ст. 35 ЗУ «Про вищу освіту»)

5.4 Кафедра підпорядковується безпосередньо директору навчально-наукового інституту, ректору або проректору, відповідно до розподілу посадових та функціональних обов'язків. Керівництво кафедрою, як окремим структурним підрозділом Академії здійснює завідувач кафедри.

5.5 Завідувач кафедри:

5.5.1 Розробляє стратегію розвитку діяльності Кафедри.

5.5.2 Забезпечує організацію освітнього процесу, виконання навчальних планів і програм навчальних дисциплін.

5.5.3 Здійснює контроль за якістю викладання навчальних дисциплін, навчально-методичною та науковою діяльністю науково-педагогічних працівників.

5.5.4 Здійснює аналіз успішності здобувачів вищої освіти з навчальних дисциплін Кафедри і не менше 2-х разів на семестр обговорюється це питання на засіданнях Кафедри.

5.5.5 Організовує та здійснює керівництво навчально-методичною, науковою, організаційною, оздоровчою та спортивно-масовою роботою на Кафедрі.

5.5.6 Створює умови для формування у здобувачів вищої освіти професійних складових компетентностей.

5.5.7 Формує пропозиції щодо поліпшення освітнього процесу за профілем Кафедри.

5.5.8 Розробляє навчальні плани, систему якості підготовки фахівців.

5.5.9 Організовує проведення і контролює виконання всіх видів навчальних занять за всіма формами здобуття вищої освіти.

5.5.10 Здійснює аналіз ринку освітніх послуг і ринку праці за спеціальностями, за якими Кафедра готує фахівців.

5.5.11 Розвиває зовнішні зв'язки з працедавцями і органами управління освітою.

5.5.12 Затверджує комплексний план роботи Кафедри, інші документи рівня Кафедри.

5.5.13 Здійснює розподіл педагогічного навантаження та визначає функціональні обов'язки між працівниками Кафедри і контролює своєчасність та якість їх виконання.

5.5.14 Забезпечує впровадження інноваційних технологій в освітній процес, проведення усіх видів контролю, організовує їх аналіз на засіданнях Кафедри.

5.5.15 Організовує вивчення та впровадження кращого досвіду роботи науково-педагогічних працівників Кафедри, забезпечує навчальну та методичну допомогу науково-педагогічним працівникам Кафедри.

5.5.16 Планує підготовку науково-педагогічних, наукових кадрів та підвищення кваліфікації працівників Кафедри.

5.5.17 Контролює виконання особами, які навчаються і працівниками Кафедри, правил з охорони праці та протипожежної безпеки.

5.5.18 Бере участь у роботі всіх структурних підрозділів Академії, його органах управління, де розглядаються питання організації роботи Кафедри і приймаються рішення щодо формування її кадрового складу, розподілу функціональних обов'язків.

5.5.19 Контролює дотримання академічної доброчесності працівниками Кафедри, здобувачами вищої освіти в освітній та науковій діяльності.

5.5.20 Вносить в установленому порядку подання керівництву Академії щодо прийому на роботу, переміщення та звільнення працівників Кафедри.

5.5.21 Вимагає від структурних підрозділів і служб Академії створення необхідних умов для проведення освітнього процесу.

5.5.22 Відповідає за своєчасне і якісне виконання функціональних обов'язків працівниками Кафедри.

5.5.23 Спільно з гарантами освітніх програм забезпечує функціонування внутрішньої системи забезпечення якості вищої освіти на Кафедрі, зокрема, проходження процедур акредитації освітніх програм.

5.5.24 Розробляє та подає на затвердження ректору (або проректору) пропозиції щодо ключових показників ефективності (КРІ) для науково-педагогічних працівників Кафедри, які включаються до їхніх контрактів.

5.5.25 Забезпечує моніторинг та періодичний перегляд освітніх програм, за якими Кафедра є випусковою, із залученням стейкхолдерів (роботодавців, здобувачів вищої освіти, випускників).

5.5.26 Забезпечує розроблення та виконання планів заходів щодо вдосконалення освітніх програм за результатами періодичного моніторингу та опитувань стейкхолдерів, а також оприлюднення інформації про прийняті рішення та вжиті заходи на вебсторінці Кафедри.

5.6 Структура Кафедри і її штати затверджуються ректором Академії.

6. ВЗАЄМОВІДНОСИНИ З ІНШИМИ ПІДРОЗДІЛАМИ

6.1 Виконуючи свої функції, Кафедра взаємодіє:

- з іншими Кафедрами Академії – з питань освітнього процесу, обміну досвідом, здійснення міжінститутських і міжкафедральних наукових досліджень, спільних культурних, оздоровчих, спортивно-масових та інших заходів;
- із проректорами за напрямками діяльності – з питань планування та організації освітнього процесу, науково-дослідної, оздоровчої і спортивно-масової роботи;
- з департаментом підготовки наукових кадрів, ЦДЗН, адміністративно-господарськими підрозділами, науковою бібліотекою та іншими службами у зв'язку з виконанням покладених на кафедру функцій.

6.2 Кафедра взаємодіє та регулює свої відносини з іншими структурними підрозділами згідно з організаційно-розпорядчими, нормативними документами та Статутом Академії.

7. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

7.1 Положення розглядається та затверджується Вченою радою Академії та вводиться в дію наказом ректора Академії.

7.2 Зміни та доповнення до цього Положення розглядаються і затверджуються Вченою радою Академії та вводяться в дію наказом ректора Академії.

ЛИСТ РЕЄСТРАЦІЇ ЗМІН

[illegible]

ЛИСТ ОЗНАЙОМЛЕННЯ

[illegible]